

Reavis Hiltz-Ward
Geschäftsführende Gesellschafterin
INTERPROJECTS GmbH
Walter-Kolb-Straße 5-7
60594 Frankfurt am Main

T: +49 69 756001-0
F: +49 69 756001-20
rhiltz-ward@interprojects.de



PROFIL

- In Kalifornien geboren, in New York und Washington, D.C. ausgebildet, weltweit beratend tätig, seit 1991 in Deutschland ansässig.
- Langjährige erfolgreiche internationale Führungs- und Beratungserfahrung sowohl als Geschäftsführerin als auch als Unternehmerin
- Arbeitsschwerpunkte seit 1991 in Organisationsentwicklung, Talentmanagement, Risikomanagement, Prozessoptimierung, Change Management, strategische Umorientierung, Post-Merger-Integration, sowie Krisenmanagement.
- Breite Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Trainingskurse und -programme in West- und Osteuropa und Asien, Management/Executive Coaching sowie in der Moderation von Workshops für Top-Manager
- Herausgeberin des ersten Buchs in deutscher Sprache zum Thema “Risk Performance Management” (Gabler Verlag, 2009); Autorin eines Textbuches „Interkultureller Geschäftserfolg“ (2015) für zwei Universitäten
- Fließende Sprachkenntnisse in English, Deutsch, Französisch und Portugiesisch, mit exzellenten interkulturellen Kompetenzen.
- Mein Fokus: Leistungsoptimierung, nachhaltige Entwicklung von Unternehmen und Personen und erfolgreiche Ausrichtung von Organisationen.

PERSÖNLICHE DATEN

Geboren	14. Juni, 1955 in Pasadena, California, USA
Ansässig	seit 1991 in Deutschland
Nationalität	USA
Sprachen	Deutsch, Englisch, Französisch, Portugiesisch

BERUFSERFAHRUNG

12 - HEUTE

DZ MIKROFINANZFONDS eG – FRANKFURT, DEUTSCHLAND

Aufsichtsrätin

- Zweimal einstimmig von den Mitgliedern gewählt
- Begleitung der Strategiewahl mit dem Schwerpunkt Wachstum

98 - HEUTE

INTERPROJECTS GMBH - FRANKFURT, DEUTSCHLAND

INTERNATIONALES PROJEKTMANAGEMENT- UND BERATUNGSUNTERNEHMEN

Geschäftsführende Gesellschafterin - MBO und alleinige Fortführung der Gesellschaft

- Executive Coaching für Vorstände und Bereichsleiter
- Beratungsschwerpunkte:
 - Leistungsoptimierung, Strategie/Wachstum, Restrukturierung, Prozessoptimierung, Kostenreduzierung
 - Operationelles Risikomanagement
 - Change Management, Talent Management
- Direktion und Leitung von Programmen und Projekten:
 - Jetzt: Management eines Programms mit ca 11 größeren Projekten und ca. 100 Mitarbeiter
 - Zahlreiche Projekte und Programme in unterschiedlichen Ländern (siehe eine Auswahl in der Liste unten)
- Branchen und Kundenkreis:
 - Banken und Finanzdienstleister in West-, Mittel- und Osteuropa, Asien
 - Pharma, Maschinenbau, Anlagenbau, Automobilindustrie, Transport, Logistik, IT
 - Consulting Unternehmen
 - Supranationale und europäische Mandanten: Weltbank, EBRD, KfW, Asian Development Bank, EU, GIZ

91 - 98

GESELLSCHAFT FÜR ORGANISATION, PLANUNG UND AUSBILDUNG (GOPA) GMBH -BAD HOMBURG, DEUTSCHLAND

INTERNATIONALES PROJEKTMANAGEMENT- UND BERATUNGSUNTERNEHMEN

Bereichsleiterin

- Alleinverantwortlich für ein weltweites Projektportfolio von ca. €20 mio für multilaterale Finanzinstitutionen (EBRD, Weltbank, KfW, Asiatische Entwicklungsbank, EU, GIZ u.a.)

- Akquisition und Konzeption von Projekten für private Unternehmen und für Unternehmen der öffentlichen Hand in Europa, Osteuropa und Asien
- Beratungsschwerpunkte:
 - Strategische Beratung, Restrukturierung, Organisationsentwicklung
 - Machbarkeitsstudien
 - Weltweite Privatisierungsberatung für Kommunen, Ministerien u.ä.
- Branchen und Kundenkreis
 - Transport, Logistik und Infrastruktur
 - Aus- und Fortbildungsinstitutionen
- Auf- und Ausbau des Geschäftsmodelles in Osteuropa
- Linienverantwortung für 50 Berater und Mitarbeiter weltweit

80 - 91

UNITED NATIONS, NEW YORK, USA

UN Development Programme

89 – 91

ABIDJAN, ELFENBEINKÜSTE

Assistant Resident Representative

- Planung und Strukturierung des UN-Entwicklungsprogramms für die Elfenbeinküste
- Zeitweilige Übernahme der politischen Vertretung der UNO
- Regierungsverhandlung und Entscheidungsfindung zu Projektportfolio
- Verantwortung für das Management des gesamten Entwicklungshaushaltes des UN-Entwicklungsprogrammes im Land

85 - 88

PRAIA, KAP VERDE

Assistant Resident Representative

84 - 85

KIGALI, RUANDA

Programme Officer

- Steuerung und Monitoring von länderübergreifenden Projekten (Ruanda, Burundi, Uganda)

80 - 84

GENEVE, SCHWEIZ

Area Officer

- Management eines Projekt-Portfolios in 10 afrikanischen Ländern

AUSBILDUNG

79 - 80

JOHNS HOPKINS SCHOOL OF ADVANCED INTERNATIONAL STUDIES, WASHINGTON D.C.,

“Master of Arts” in International Economics

- Spezialisierung: Internationales Recht
- Studienabschluß mit “Distinction” (top 10%)

74 – 78

BARNARD COLLEGE, COLUMBIA UNIVERSITY, NEW YORK, NEW YORK, USA

Bachelors of Arts in Geschichte und Politikwissenschaft

- Mitglied von “Phi Beta Kappa” (älteste und angesehenste US-amerikanische akademische Gemeinschaft)
- Studienabschluß mit „magna cum laude“ (top 10%)

Seit 20 Jahren

regelmäßige Fortbildungen im den Bereichen Management, Projektmanagement, Konfliktlösung, Führung

AUSGEWÄHLTE PROJEKTE

JAHR	BRANCHE/ UMSATZ	LAND	PROJEKTDESCHEIBUNG	ROLLE	KUNDE
2019	Finanz-, IT und Risiko Beratung	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Soft skills Kurse für Berater 	Trainer	Leiter, Beratung
2019	Piloten Gewerkschaft	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategieentwicklung für Vorstand 	Coach, Moderator -in	Vorstands-vorsitzender
2018-2019	Petrochemie	Deutschland + EMEA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kraftvolle und interkulturelle Kommunikation und Konfliktlösung: Training für Führungskräfte 	Trainer	Head of HR, EMEA
2018-2019	DAX Finanzdienstleistungsunternehmen, €2,8 Mrd.	Deutschland, Luxemburg	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption, Design, Durchführung Leadershiptrainings und -Coachings für neue Führungskräfte 	Trainer, Beraterin	Head of HR
2018	Global Pharmaceutical Company	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conceiving, designing, conducting a 2-day team-building event for a global business development team 	Moderator Adviser	Head of Department
2018	Zentralbank	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption, Design, Durchführung einer 2-tätigen Veranstaltung zu den Themen Prozess- und Strukturoptimierung sowie Persönlichkeitsentwicklung für 60 Mitarbeiter 	Moderatorin, Beraterin	Head of Division
2017	DAX Finanzdienstleistungsunternehmen, €2,8 Mrd.	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption, Design, Durchführung einer Workshopreihe mit Top Management (und dann alle Mitarbeiter des Bereichs) um eine Strategie und Road Map für Compliance und Regulatorische Angelegenheiten zu entwickeln 	Beraterin, Moderatorin	Managing Dir., Regulatory Strategy
2016 (laufend)	Globales Management Consulting Unternehmen; €3.3 Mrd	DACH, andere europäische Länder geplant	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Strategie, Teambildung und Markterweiterungsworkshops für D-A-CH Partner: Konzeption, Vorbereitung, Durchführung mehrerer Workshopreihen; ▪ Weitere Partnerworkshops in Spanien, Frankreich 	Moderatorin, Coach, Beraterin	Head partner for Europe
2014 – 2017	Multinationaler Konzern im Bereich „Technology Solutions“; € 2,8 Mrd	Deutschland und 10 weitere Länder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verantwortung für ein Programm mit 11 Projekte je à mehrere Millionen EUR in verschiedenen Ländern (einschl. Schweiz, Frankreich, UK, USA, China, etc.); ▪ Markteintrittsvorbereitung für eine neue Technologie 	Program Manager	CEO (weltweit)

			<ul style="list-style-type: none"> Design kundenfreundlicher Produkte und Applikationen 		
2015 - 2019 (laufend)	Drei Hochschulen – diverse Master und Bachelor Programme	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> Autorin eines Textbuches zum Thema “Interkultureller Geschäftserfolg” (2015); Präsenz- und E-learning Kurse für verschiedene Studentengruppen/-fächern (die Kurse in einer Hochschule laufen seit 2003) 	Professor, Dozentin	Dekan
2015 - 2017	Internationaler Energiekonzern, €1,8 Mrd	Deutschland, Frankreich	<ul style="list-style-type: none"> Workshop und Seminarreihe: 12 5-tägige Trainingskurse für fortgeschrittenen Projekt- und Programmmanager 4 3-tägige Kurse für den deutschen Vorstand (22 Mitglieder) sowie den französischen Vorstand (10 Mitglieder) zum Thema Change Management für die erfolgreiche Einführung eines neuen Projektmanagementsystems 	Trainer, Coach	Head of Project Management
2013 – 2019 (laufend)	Mittelständisches Beratungsunternehmen	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> Kommunikations- und Persönlichkeitsentwicklungs Seminare für Mitarbeiter 	Trainer	CEO
2015	DAX Finanzdienstleistungsunternehmen, €2,8 Mrd.	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> Konzeption, Vorbereitung, Moderation, Begleitung einer Workshopreihe (6 Workshops) mit Management/ Bereichsleitung; Thema: Entwicklung einer Strategie und „Road Map“ 	Beraterin, Moderatorin	Managing Director, HR
2015	Finanzdienstleistungsunternehmen, monatliche Handelsvolumen USD 100 Mrd	Vereinigtes Königreich	<ul style="list-style-type: none"> Coaching, Training, Teambildung für das London Management Team (11 Personen); Moderation mehrerer Workshops zur Lösung Herausforderungen und Planung der neuen Strategie 	Beraterin, Moderatorin, Coach	CEO
2014 - 2012	Pharma- und Biotherapeutische Produktentwickler; €440 Mio	Deutschland, USA	<ul style="list-style-type: none"> Konzipierung und Durchführung einer Workshopreihe für transatlantische Entwicklungs- und IT Projektteams für Leistungsoptimierung und Markterfolg 	Beraterin, Moderatorin	Head of PMO
2013-2014	Zwei Finanzdienstleistungsfirmen; monatliche Handelsvolumen USD 64 Mrd	Vereinigtes Königreich, USA	<ul style="list-style-type: none"> Begleitung vom Prozess- und Strukturumbau; Change management sowie Executive Coaching für komplettes Top Management (Unternehmenskauf- und -integration) 	Beraterin	Head of Europe & Asia, CEO
2013, 2014, 2015	Reifenhersteller; USD 18 Mrd	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> Konzipierte und moderierte drei Konferenzen für ca 80 Vertreter des Bereiches Financial Services D-A-CH, zu den Themen Strategie und Struktur 	Moderatorin	CFO, D-A-CH
2011-2013	Maschinenbau; € 150 Mio	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> Kostenreduzierung: 15% Reduktion der Kosten „Top-of-the-line“: Einkauf, Logistik, Montage, u.v.m. Führung eines 35-köpfigen Teams 	Teamleiter	Vorstandsvorsitzender, Geschäftsführer
2011	Landesbank	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> Umstrukturierung Konzeption und Einführung einer neuen Prozesslandkarte für die gesamten Prozesse der Bank 	Teamleiter	Bereichsvorstand

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führung eines 2-köpfigen Teams 		„Organisationsentwicklung
2011	Zwei weltweite Finanzdienstleistungsunternehmen	Deutschland, USA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Workshopreihe für Bereichsleiter und Fusionsteamleitung USA/Deutschland zum Thema Zusammenarbeitsprozesse und interkultureller Erfolg 	Trainer	COO, „Leiter Personal, Managing Director
2011	DAX Finanzunternehmen, €2,3 Mrd.	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Restrukturierung des HR Bereiches ▪ Begleitung Personalausgliederungsprogramm ▪ Konzeption eines Change Management-Programmes für das Unternehmen 	Berater	Leiter Personal, Managing Director
2010	Mittelgroße öffentliche Bank	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Re-Design der Prozesslandschaft ▪ Definition der Prozesse für das Servicing einer Bad Bank ▪ Führung eines 7-köpfigen Teams 	Teamleiter	“Global Head of Process Development”
2010	Versicherungsverband	Ukraine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung und Einführung eines Konzeptes für das operative Risikomanagement des Verbandes 	Berater	Vorstandsvorsitzender
2009	Volksbank, € 1 Mrd p.a.	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kostenreduzierung und erfolgreiche Bilanzsanierung ▪ 10% Stellenabbau durch Prozessoptimierung ▪ Führung eines 5-köpfigen Teams 	Teamleiter	Vorstand
2009	Mittelgroße Privatbank	Ukraine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption und Einführung eines neuen Risikomanagementsystems für BASEL II ▪ Umbau und Neuorganisation der Bereiche „Internal Audit“ und Controlling ▪ Führung eines 3-köpfigen Teams 	Projekt Direktor	Vorstand
2008	<ul style="list-style-type: none"> ▪ China Construction Bank ▪ China Merchants Bank ▪ Hua Xia Bank 	China	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bedarfsanalyse für Training in den Bereichen Kredit-Risikomanagement und Asset-Liability-Management ▪ Konzeption und Einführung eines Trainingsprogrammes in beiden Bereichen für 500 Mitarbeiter je Bank ▪ Evaluierung der Trainingsmaßnahmen in jeder der 3 Banken ▪ Führung eines 4-köpfigen Teams 	Teamleiter	Bereichsvorstand Kredit und Personal
2006-2007	Europäischer Anlagenbau, € 9,1 Mrd p.a.	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Restrukturierung der Abteilungen Sales und Marketing ▪ Umsatzsteigerung von 30% in einem Jahr 	Berater	Bereichsvorstand „Marketing and Sales”
2006-2007	Tochter der Deutschen Post	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption einer Internationalisierungsstrategie für 2.500 Mitarbeiter 	Berater	Personalleitung
2004-2007	Größte staatliche Bank	Ukraine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung und Einführung von Konzepten für ein professionelleres Management von Kredit- und operationellen Risiken ▪ Training von mehr als 400 Mitarbeitern in 20 Banken: „operationelles Risikomanagement“ ▪ Führung eines 20-köpfigen Teams 	Stv. Projektdirektor	Minister of Finance President of Banker’s Association

2005	DAX Finanz- unternehmen, €2,3 Mrd. p.a.	Deutschland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption und Einführung eines Personalentwicklungsprogrammes 	Berater	Vorstand
2005	Pharmagesellschaft, \$ 17 Mrd. p.a.	Groß- Britannien	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption und Moderation einer Strategie- Veranstaltung für 65 Top Manager; ▪ strategische Neuausrichtung der Firma in einer kritischen Phase 	Berater	Europa Vorstand
2003- 2004	Retailbank, 2.500 Filialen	Rumänien	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Restrukturierung und Vorbereitung der Privatisierung ▪ Führung eines 8-köpfigen Teams 	Projekt- direktor	Vorstand
2002	Geschäftsbank	Polen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung und Konzipierung einer neuen Geschäftsstrategie ▪ Ergebnis: die Zentralbank genehmigt Fortführung des Bankgeschäftes ▪ Führung eines 15-köpfigen Teams 	Teamleiter	Vorstand
2000- 2001	Geschäftsbank	Deutschland; Ungarn	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption der neuen Geschäftssparte einer Großbank ▪ erfolgreiche Integration in die internationalen Filialen und Repräsentanzen ▪ Nach einem Jahr erzielte die neue Sparte den größten Umsatz in der wichtigsten Tochterbank ▪ Führung eines 25-köpfigen Teams 	Projekt- direktor; Teamleiter	Vorstand (Deutschland und Ungarn)
1997- 1998	Council of Ministers	Russland, Ukraine	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leiterin mehrerer Programme für die Rückführung Tausender Armeeeoffiziere der ehemaligen Sowjetunion ▪ Verhandlung mit Ministern, Staatssekretären, Beamten, Armeechefs sowie Offiziervertreter zur Findung tragfähiger Lösungen ▪ Führung eines 20-köpfigen Teams 	Projekt- direktor	Minister
1993	Council of Ministers	Lettland	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Führung und Steuerung der Fusion des Transport- mit dem Marineministerien ▪ Zusammenarbeit mit den Ministern/Top Managern ▪ Vorbereitung einer modernen Struktur und Definition von Rollen und Hauptprozessen ▪ Einführung von Change Management-Maßnahmen während der Integrationsphase ▪ Führung eines 5-köpfigen Teams 	Projekt- direktor	Minister